

AQUACAUX

IMAGINE POUR ENTREPRENDRE,
TRAVAILLE POUR ATTEINDRE.

La plume d'AQUACAUX

SOMMAIRE

Pages

2

**Conseil
d'administration**
Bienvenue au journal

3

L'association
Historique

4.5

**L'interview de la
saison**
◦ Patrice sur le départ...
◦ L'arrivée de David

6

Pôle Bâtiment
La réhabilitation de la
Batterie de Dollemard

7

Zoom sur...
Montivilliers passe à la
coupe d'Automne

8.9

**Pôle Espaces
Naturels**
◦ Interview Mathilde
◦ L'élagage des arbres à
Montivilliers

10

Pôle Accueil / Com.
L'équipe prend le large

11

Actualité
Les sorties positives

Communiquons !

Avec la création, en 2014, de l'activité « communication », Aquacaux a renforcé ses actions d'insertion socioprofessionnelle et a élargi son champ d'intervention.

Nous nous sommes fixés pour objectifs de participer à la valorisation de notre territoire, faire connaître ses richesses patrimoniales et ses acteurs, éduquer à l'environnement...

Nous souhaitons également que cette nouvelle compétence en communication permette de mieux faire connaître Aquacaux, tant auprès de ses membres, bénévoles et salariés qu'auprès de nos partenaires.

C'est l'objectif de cette lettre d'information.

D'autres supports suivront : site internet, dépliants. Pour le moment, nous vous invitons donc à découvrir l'actualité d'Aquacaux dans cette lettre et à nous renvoyer vos idées et avis.

Bonne lecture !





Bienvenue au journal

En ce début d'année, chacun est plus ou moins tenté de s'interroger sur l'évolution possible de sa vie durant les mois qui viennent. Aquacaux n'ayant pas l'intention d'éviter cette tentation, la partie disponible de son conseil d'administration s'est réunie le 2 Décembre pour envisager l'avenir... À défaut de pouvoir le lire.

On peut dire que les réunions du CA ne sont jamais tristes. Il y règne une bonne humeur Communicative, ce qui fait que, généralement, on y assiste avec plaisir tout en éprouvant l'intime satisfaction d'accomplir un devoir !

La séance de ce début décembre n'a pas dérogé à la règle mais, de même que la confiance n'exclue pas le contrôle, la joie de se retrouver n'empêche pas d'être sérieux, et c'est avec un esprit concentré et constructif que certaines grandes questions ont été abordées.

Leur examen aura permis de constater, une fois de plus, que tous partageaient une même vision des buts que devait poursuivre Aquacaux, au premier rang desquels figure, aujourd'hui,

l'aide à la réinsertion de personnes en difficulté, une attention constante devant être apportée à leur ressenti au quotidien, tout en les aidant à définir et à commencer de réaliser leur projets personnels. Cette priorité d'aide sociale ne doit pas faire oublier, cependant, que l'esprit de l'association, sans lequel Aquacaux n'aurait jamais vu le jour et même, aujourd'hui, cesserait d'exister, est un esprit d'entreprise et de pédagogie. Qui invite l'imagination à concevoir des chantiers et la détermination à les lancer, avec les moyens du bord, et à les mener à leur terme, en saisissant chaque occasion de partager connaissances et enthousiasme.

Voici donc le premier numéro de La Plume d'Aquacaux ! On a pensé aussi à le nommer « La plume des Falaises » tant la naissance, le développement et l'avenir de l'association semblent indissociables de cette falaise du Pays de Caux, ce qui nous a donné l'idée de créer une rubrique régulière consacrée à l'histoire de la falaise.

Elle nous permettra, entre autres choses fort intéressantes, de bénéficier de l'expérience et des souvenirs de ceux, à commencer par notre président et fondateur, qui ont connu ces métiers, à présent disparus, liés à la falaise.

Enfin, bien sûr, 2015 et les années qui suivront pourraient bien être placées sous le signe d'une rigueur budgétaire toute hivernale. Nous sommes conscients que tous ceux qui soutiennent l'action d'Aquacaux devront sans doute composer avec de nouvelles contraintes dans ce domaine, ce qui pourrait bien engendrer quelques difficultés pour l'association, mais qui dit difficultés dit également nouveaux défis et Aquacaux aime les défis, aussi se prépare-t-elle à les relever en puisant son inspiration dans cet esprit qui l'a toujours animée, que nous évoquions plus haut et dont elle a fait sa devise :

**« Imagine pour
entreprendre, travaille
pour atteindre ».**



L'ASSOCIATION AQUACAUX



Historique

Créée en 1988, AQUACAUX, association constituée sous le régime de la Loi de 1901, s'est fixé pour objectif de développer des projets porteur d'espoir et d'emploi pour des personnes en difficulté.

Le projet d'origine est fondé sur le développement d'une ferme marine dans les anciens locaux d'une station de l'OTAN. En 1990, la mairie d'Octeville-sur-Mer, propriétaire de ce site, le met à disposition de l'association dans le cadre d'une convention d'une durée de 20 ans. Les bénévoles commencent alors les travaux de réhabilitation du site et orientent l'activité vers l'élevage d'un poisson noble : le turbot.

Plusieurs centaines de tonnes de ferrailles (tuyauteries, pompes) seront sorties du site et permettront de financer les premiers aménagements. En parallèle, les premiers essais d'élevage sont réalisés en collaboration avec l'Éducation Nationale. Un collège du Havre, partenaire du projet, crée des classes de 4ème et 3ème technologiques « Pêche et cultures marines » qui ne seront pas pérennisées.



Le projet donne naissance, en 1993, à une action d'insertion socio-professionnelle qui s'appuie dans un premier temps sur les travaux de réhabilitation des locaux et s'enrichit, au fil des années, d'actions environnementales sur les plages et les falaises de la Pointe de Caux.

En 1998, grâce à la mesure « emplois-jeunes », l'association crée des postes qualifiés en gestion d'espaces naturels, éducation à l'environnement et en aquaculture. L'offre de services d'Aquacaux s'élargit à l'éducation à l'environnement, à la gestion de sites naturels par pâturage et à la connaissance scientifique des milieux naturels littoraux.

La ferme marine, où les premières naissances de turbot ont eu lieu, devient ferme pédagogique. Quatre postes issus de la mesure « emplois-jeunes » sont pérennisés en 2003, portant à 11 le nombre de salariés permanents alors que l'Atelier Chantier d'Insertion propose 40 postes en contrats aidés.

En 2014, 10 nouveaux postes en insertion sont créés et le projet d'Aquacaux s'ouvre vers une nouvelle activité et un nouveau site.

A Sainte-Adresse, dans l'ancienne Batterie de Dollemard, propriété du Conservatoire du Littoral, une salle est entièrement aménagée pour accueillir une activité de création de supports de communication, essentiellement tournée vers la valorisation des espaces naturels littoraux.

Aujourd'hui l'offre de services d'Aquacaux est entièrement tournée vers le milieu marin, le littoral et les espaces naturels et sert de support à l'accompagnement vers l'emploi de 50 personnes en parcours d'insertion.



Patrice sur le départ...

Après 5 ans de bons et loyaux services au sein d'Aquacaux, Patrice, encadrant de l'équipe Bâtiment, raccroche les bottes. Rencontre avec l'homme de terrain.

Votre équipe a récemment été impliquée sur le chantier de Montivilliers aux côtés d'autres équipes. Quel regard portez-vous sur cette mise en commun des savoir-faire et compétences de chacun ?

Cette mise en commun fait partie de l'essor que je voulais donner à mon équipe. Si une autre équipe d'Aquacaux a besoin de nous, nous sommes là. Si l'équipe de Mathilde a besoin d'un coup de main, je trouve normal de l'aider tout comme son équipe m'aiderait si j'avais besoin.

En tant qu'encadrant, quel rôle pensez-vous avoir eu pour les membres de votre équipe ?

Mon rôle principal a été de socialiser les membres de mon équipe, c'est-à-dire de leur redonner le goût de se lever le matin, de travailler et d'avoir un chef qui les encadre.

À l'inverse, que vous aura apporté, de manière plus personnelle, votre expérience d'encadrant ?

J'ai pu voir les grandes difficultés, qu'elles soient physiques ou morales. Dans mon ancien travail, je n'avais pas conscience de cela. En travaillant à Aquacaux, j'ai reçu une grande leçon d'humilité. Je n'avais pas conscience que des personnes pouvaient être autant dans le besoin, qu'elles pouvaient avoir été autant blessées par la vie.

Quel est le souvenir que vous garderez en mémoire ?

Il est difficile d'en choisir un, mais je pense que mon souvenir le plus marquant reste ma première journée de travail à Aquacaux, le 1er juin 2010, jour de mauvais temps. Nous avons réussi à construire une cabane avec presque rien. Je me suis rendu compte que l'on pouvait faire beaucoup avec peu de choses.

Pour l'anecdote, je me souviens être rentré chez moi le soir et m'être changé de la tête aux pieds. J'avais gardé ma tenue dans laquelle je me rendais à mon ancien travail. Je me suis vite rendu compte qu'elle n'était pas adaptée {rires}.

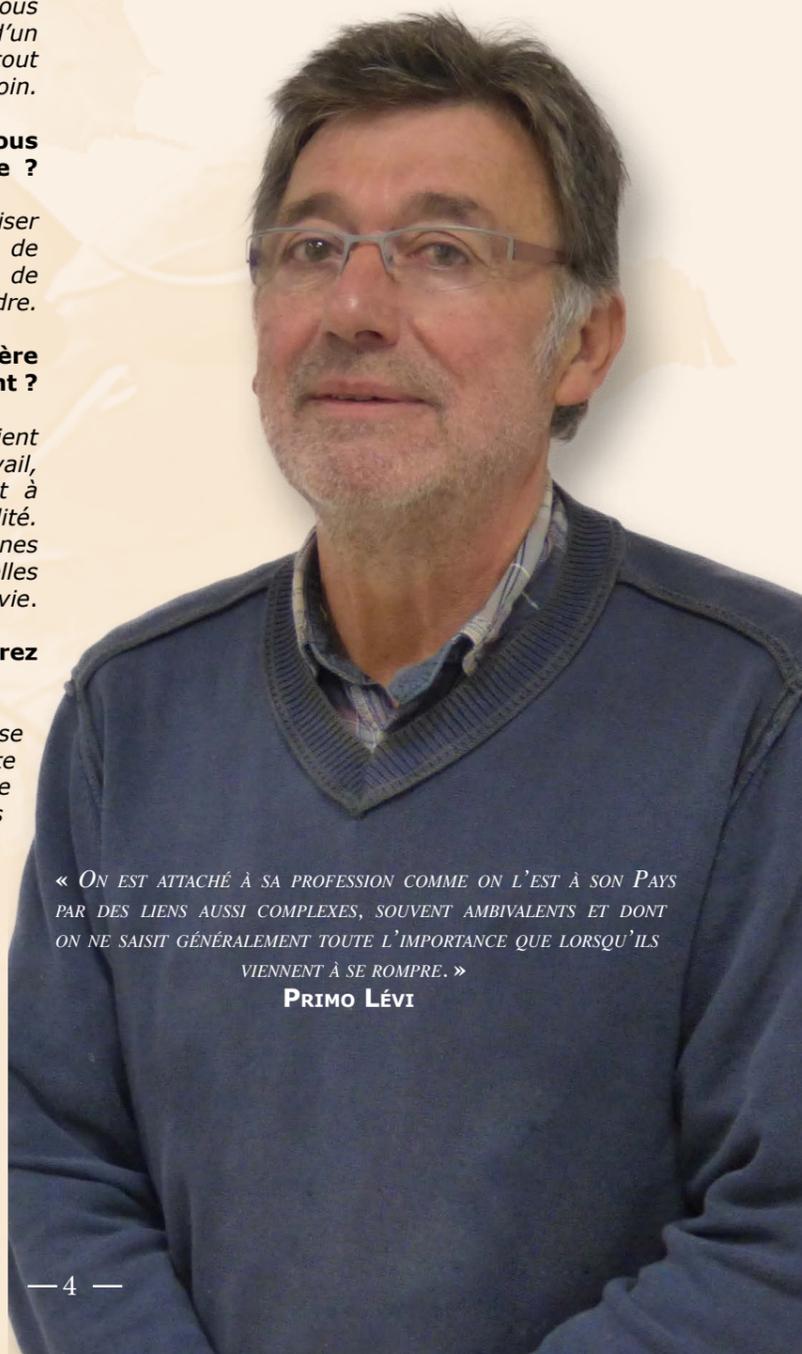
Et quelle est la chose qui vous manquera le plus ?

Clairement, ce sera mon équipe qui me manquera le plus.

Pouvons-nous nous permettre de vous demander quels sont vos projets pour votre retraite ?

Je vais tout d'abord prendre un mois de vacances que je n'ai pas encore pris. Je vais ensuite m'orienter vers une activité touristique. De nombreux touristes viennent au Havre par bateau pour visiter la ville. Je connais assez bien la ville et ce serait un plaisir de pouvoir animer ces visites en tant que guide.

Nous concluons cette interview par cette citation qui prend ici tout son sens.



« ON EST ATTACHÉ À SA PROFESSION COMME ON L'EST À SON PAYS PAR DES LIENS AUSSI COMPLEXES, SOUVENT AMBIVALENTS ET DONT ON NE SAISIT GÉNÉRALEMENT TOUTE L'IMPORTANCE QUE LORSQU'ILS VIENNENT À SE ROMPRE. »

PRIMO LÉVI

... l'arrivée de David

Arrivé pour prendre la relève de Patrice, en tant qu'encadrant technique de l'équipe Bâtiment, David a accepté de répondre à quelques unes de nos questions.

Quel a été votre parcours professionnel avant votre arrivée chez Aquacaux ?

A la suite de mon BEP/CAP de maçon coffreur, j'ai été embauché dans une entreprise du bâtiment dans laquelle je suis resté pendant 16 ans. J'ai atteint le statut de chef d'équipe. Des problèmes de santé m'ont forcé à me reconverter professionnellement.

Qu'est-ce qui a motivé votre candidature pour ce poste d'encadrant ?

A la base, j'envisageais cette reconversion dans le domaine de la formation pour adultes. Je pensais donc à un poste spécifique de formateur mais le marché du travail ne m'a pas permis de trouver ce que je cherchais et j'ai saisi l'opportunité de cette offre d'emploi pour devenir encadrant technique.

Que pensez-vous de ce travail d'encadrant ?

Je pense qu'il est très important de pouvoir donner une deuxième, et même parfois une troisième chance, à certaines personnes motivées pour s'en sortir.

D'après-vous, qu'est-ce que cette expérience pourra vous apporter ?

Je dirais que c'est plutôt à moi d'apporter des connaissances, des savoir être, des savoir faire, à des personnes qui en ont besoin.

Quels sont les projets de l'équipe Bâtiment pour 2015 ?

Les marches d'Aquacaux sont à refaire et une partie de la route d'accès est à consolider. Cela apparaît comme l'un des chantiers importants à venir. En ce moment nous sommes en bas de falaise, sur un chantier extérieur qui a été interrompu à cause de la météo. Il faut évacuer l'eau qui se trouve dans un réservoir avant de pouvoir continuer. Nous devons également aménager un nouvel atelier pour l'équipe Bâtiment.

Entretien réalisé en Décembre 2014.





La Réhabilitation de la Batterie de Dollemard



L'ESPACE DE TRAVAIL PRINCIPAL DURANT LES TRAVAUX - JANVIER 2014



L'ESPACE DE TRAVAIL PRINCIPAL TERMINÉ - MARS 2014

La rénovation de la Batterie de Dollemard est bien évidemment l'un des plus grands chantiers réalisés par le Pôle Bâtiment durant l'année écoulée. En effet, l'équipe a pris en charge la réhabilitation du bâtiment, laissé sans entretien particulier depuis des années, afin de permettre au Pôle Accueil / Communication, nouvellement créé, de s'y installer. La liste des travaux réalisés est longue : isolation thermique sur l'ensemble de l'aile, des murs au plafond, mise en place d'un système de ventilation, ré-agrèage et bétonnage des sols, ponçage, peinture, et installations électriques. Un système de branchement, totalement adapté à l'activité du nouveau Pôle, a été installé. C'est dans ce cadre de travail positif qu'évoluent désormais au quotidien les onze salariés de cette équipe qui fêtera bientôt ses 1 an.

INTERVIEW

Maroyne est en poste depuis début septembre 2014.



Qu' est-ce que t'a apporté personnellement ton travail depuis que tu fais partie de cette équipe?

J'ai appris comment faire du ciment, les dosages notamment, quelques petites choses que je ne connaissais pas dans ce domaine.

As - tu déjà pu définir ton projet professionnel?

Je vais faire une formation «entretien des bâtiments» qui commence en 2016 mais je cherche à faire autre chose en attendant.

EN BREF

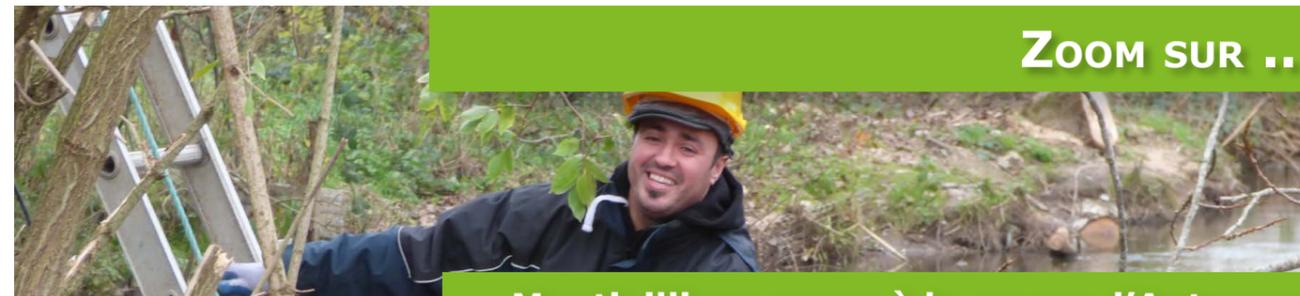


Fin novembre, une partie de l'équipe Bâtiment était en chantier dans les souterrains de la batterie de Dollemard. Au cours de la démolition partielle de l'un des murs, une bouteille renfermant un message y a été découverte. D'anciens salariés en insertion auprès de l'association

Remember, en charge de la construction de ce mur l'y avaient déposée en 1999. Pas de révélation particulière sur l'écrit mais «défi réussi», ils ont laissé la preuve de leur passage.

Quel chantier t'a le plus marqué depuis ton arrivée ?

Celui de la Lézarde, un chantier impressionnant. Le fait de couper des arbres, être polyvalent et le travail d'équipe étaient le plus intéressant pour moi.



Montivilliers passe à la coupe d'Automne

La dernière semaine d'octobre marque le début du chantier confié à Aquacaux par RFF (réseau ferré de France), donneur d'ouvrage majeur sur le territoire national. La qualité des opérations réalisées incite de plus en plus de sociétés à faire confiance à l'association.



“ LE CHANTIER DEVRAIT DURER ENVIRON 1 MOIS SI CE N'EST PLUS. ”

C'est l'équipe «espaces naturels», bien secondée par les équipes Littoral et Bâtiment, qui a été chargée de l'abattage des arbres à Montivilliers, le long de la Lézarde et de la voie ferrée. La charge de travail était importante mais essentielle.

De nombreux résidus naturels faisaient barrage dans la Lézarde depuis un certain temps, il était devenu nécessaire d'agir afin de préserver le cadre naturel de ce lieu.

C'est donc côte à côte que les différentes équipes ont travaillé sur ce chantier. Il a fallu couper plusieurs arbres, assurer leur chute et les sortir de l'eau lorsque cela était nécessaire.



Les salariés ont également dû les couper en morceaux de manière à pouvoir les stocker avant de les évacuer de la zone. Le bois servira pour alimenter la chaufferie d'Aquacaux.

À cela, s'ajoute le nettoyage des abords de la Lézarde dont le sol était, par endroits, jonché de déchets de toutes sortes.

Sylvain, membre de l'équipe Espaces Naturels, nous confiait que le chantier aura duré plus d'un mois et mobilisé cinq salariés pour la coupe.

Néanmoins, lui seul est habilité à abattre les arbres sur pied. Son rôle sur le chantier a donc été majeur.

L'équipe Communication a elle aussi suivi l'évolution des opérations. Un travail photographique et audiovisuel a été réalisé dans le but de créer une vidéo de présentation de ce chantier hors-normes.

«Ce chantier apparaît donc comme une réussite. Tous les membres d'équipes ont uni leurs forces pour parvenir à ce résultat collectif. Nous avons honoré notre contrat avec RFF et cela ne fait qu'augmenter la confiance que d'éventuelles sociétés pourraient nous accorder», se réjouit Sylvain.

Découvrez la vidéo :

https://www.youtube.com/watch?v=K4O_CoEKaWA



Nettoyage des plages en hiver

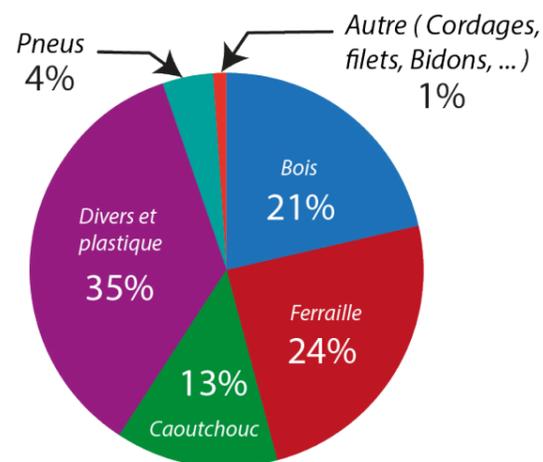
Certes plus agréable l'été, le ramassage des déchets rejetés par la mer continue pourtant quelle que soit la saison. L'hiver, les aléas climatiques durcissent les conditions de travail de l'équipe littoral. Cette saison l'amène à être encore plus attentive aux variations de la mer et pour garantir sa sécurité, l'équipe doit aussi tenir compte des vents qui, selon leurs forces, rendent les marées à fort coefficient plus réactives. C'est également de ces éléments dont dépendent les différents parcours de cette équipe. Matinées à Sainte-Adresse et après-midis à Octeville, Le Havre ou Saint-Jouin-Bruneval sont leur fonctionnement régulier, le vendredi restant en général réservé au tri, sur le site d'Octeville-sur-Mer. Un rythme de travail sportif.



Bilan 2014 des déchets ramassés :

9,7 tonnes de bois
16,1 tonnes de divers
11,1 tonnes de métaux
5,8 tonnes de caoutchouc
1,7 tonne de pneus soit 124 pneus
1,1 tonne de déchets autres tels que des caisses à poissons, filets, cordages,...

Au total ce sont 45,4 tonnes qui ont été collectées en 2014



INTERVIEW



Cédrick, membre de l'équipe littoral est en poste depuis Août 2014.

Quel est le souvenir le plus mémorable que vous ayez vécu depuis le début de votre activité?

Ce souvenir est encore frais, c'était lors de mon premier jour de travail avec l'équipe. En découvrant les sites sur lesquels nous intervenons, le moment où j'ai découvert ce qui m'est apparu comme «une décharge à ciel ouvert» : cette vision apocalyptique des cônes de déchargement. Cela m'a énormément choqué !

Comment appréhendez-vous le travail extérieur durant cette période hivernale?

Nous nous équipons en conséquence pour ne pas subir le froid. Il nous arrive de devoir multiplier les couches sous nos vêtements imperméables. Il faut être vigilant, car les tempêtes déplacent les galets, nous empêchant de nous déplacer.

Un jour de tempête où nous descendions à Octeville, nous avons failli nous retrouver bloqués ; même en ayant anticipé le coefficient élevé ce matin là, la mer est montée très vite; avec notre chargement de sacs relativement important, nous avons dû remonter rapidement par la falaise.

Quelle distance moyenne parcourez-vous lors d'une journée?

Selon le travail à accomplir, nous marchons entre 4 et 6 kilomètres quotidiennement.



L'élagage des arbres à Sainte-Adresse

Au début du mois de décembre, l'équipe Espaces Naturels a été missionnée par la Mairie de Sainte-Adresse pour un nouveau chantier sur le secteur du « bois du Vagabond bien aimé ». Au programme, élagage et débroussaillage de l'accès principal dans l'objectif de faciliter l'accès menant aux hauteurs du domaine forestier. Avec l'aide du tracteur, du broyeur, et des salariés des équipes Littoral et Bâtiment, quelques centaines de kilos de branchages ont ainsi pu être réduites en copeaux en quelques jours. Ce chantier aura également permis de libérer les accès des logements longeant le bois et, ainsi, satisfaire les voisins jusqu'alors gênés par les chutes trop régulières de branchages dans leurs jardins. Désormais plus accessible, cet espace pédestre d'une centaine de mètres est à nouveau disponible pour la plus grande joie des promeneurs.



INTERVIEW



Mathilde, encadrante technique du Pôle Espaces Naturels, vient de terminer une formation professionnelle diplômante. Elle nous en dit plus.

Comment as-tu débuté ta carrière au sein d'Aquacaux?

Je travaillais en production horticole à Lillebonne en contrat saisonnier jusqu'à ma perte d'emploi. J'ai donc choisi d'élargir mon champ de recherches professionnelles et ai saisi l'opportunité de l'offre d'emploi pour encadrer des personnes en insertion professionnelle. Ayant déjà encadré des stagiaires dans mon métier précédent mais aussi en tant qu'assistante d'éducation dans un lycée, j'avais quelques notions.

Tu viens de suivre une formation diplômante relative à ton statut professionnel. Peux-tu nous en dire plus à ce sujet?

Effectivement, il s'agit de l'ETAIE,

le diplôme d'encadrant Technique d'Activités d'Insertion par l'Économique. C'est une formation qui a duré 406 heures. Un gros investissement pendant plusieurs mois mais cet accomplissement professionnel me satisfait pleinement aujourd'hui.

Qu'a pu t'apporter cette formation pour la gestion de ton équipe au quotidien?

Ce diplôme officialise la fonction que j'exerce depuis que je suis arrivée au sein d'Aquacaux, c'est-à-dire la connaissance du public au sein d'un chantier d'insertion, tout ce qu'on doit mettre en place pour les salariés, leur apprendre des choses, leur transmettre des savoirs et donc entraîner une capacité au travail. Cela passe notamment par le respect des règles, de l'autorité et des consignes données.

Qu'est-ce que tu souhaiterais mettre en place dans ton équipe?

J'aimerais mettre en place une sorte de guide d'apprentissage avec des fiches d'évaluation pour que le salarié puisse voir ses acquis et des fiches techniques. Il nous arrive de rencontrer des difficultés de communication, donc je pense qu'il serait plus facile de faire passer des messages par l'intermédiaire de supports pédagogiques. Par ailleurs, je voudrais aussi élaborer un plan de la bergerie pour mieux orienter mon équipe dans l'organisation de leurs missions quotidiennes.



L'équipe prend le large

Le port du Havre est devenu grâce à sa position géostratégique, un lieu d'accueil privilégié de la nouvelle filière industrielle française de l'éolien en mer. Notre équipe s'est rendue les 14 et 15 Novembre sur la zone portuaire dans le but de réaliser un clip vidéo pour répondre à la commande d'EDF Energies-Nouvelles. Le but de ce tournage : illustrer la mise à l'eau du mât de mesure éolien. Ce prototype, de 1800 tonnes et 90 mètres, représente la première pièce du lancement des opérations d'installation du parc éolien off-shore de Fécamp. Une fois le mât levé, du béton a été injecté en son socle afin de le maintenir au fond

de l'eau et de pouvoir le déplacer vers le site du futur parc éolien. Il a été transporté du quai jusqu'à la darse de l'Europe par un navire-grutier norvégien assisté de trois remorqueurs havrais. Une fois installé, ce prototype éolien enregistrera



de nombreuses données renseignant notamment les forces de vents et de courants marins sur le futur parc éolien. Cette installation en Haute-Normandie servira d'exemple à l'échelle nationale, pour les prochains parcs en développement.

Le montage de la vidéo présentant cette opération d'envergure vient d'être remis à EDF-EN.

Découvrez la vidéo ci-dessous : <http://youtu.be/0BoDieIPYmU>

EN BREF



La dernière semaine d'Octobre, l'équipe s'est rendue à Montivilliers afin de filmer les travaux d'élagage suivis par les différentes équipes. La mise en lumière de ce chantier important s'est

traduite par le tournage d'un reportage photographique et vidéo.



Le mercredi 22 octobre a eu lieu l'inauguration des locaux de la Batterie de Dollemard. De nombreuses personnes étaient

présentes, plus que nous n'aurions pu l'imaginer. Rappelons que tout cela n'aurait pas été possible sans le travail de l'équipe Bâtiment. Merci à eux.



La Maison De l'Emploi du Havre organisait les 26 et 27 novembre derniers une rencontre professionnelle entre demandeurs d'emplois et recruteurs. Basée sur le principe du job-dating, cette opération était la première du genre organisée par la MDE.

Pour cette grande première, 57 entreprises étaient présentes pour proposer 565 postes. Au total, 1266 mises en relation ont été réalisées. Parmi les différentes équipes d'Aquacaux, six personnes ont vécu cette expérience et ont pu obtenir différents contacts avec des employeurs, tous secteurs confondus. L'un de ces contacts s'est même soldé par une sérieuse possibilité d'embauche. Une vidéo présentant l'ensemble de cette organisation, innovante en son genre, a été réalisée par l'équipe pour le compte de la Maison de l'Emploi.

Découvrez-la ci-dessous :

<https://www.youtube.com/watch?v=Vpm2XNBJImQ>



Sorties positives 2014

26 personnes ont quitté Aquacaux en 2014. Parmi elles :

- 1 a été embauchée en CDD pour une durée supérieure à 6 mois chez Renault
- 5 ont travaillé pour des durées inférieures à 6 mois soit en intérim, soit en CDD
- 2 sont parties vers un autre Atelier Chantier d'insertion
- 1 a été embauchée en entreprise d'insertion (Envie 2^E)
- 8 ont validé un titre professionnel ou un certificat de qualification professionnelle :
 - Titre pro Toiletteur canin très qualifié niveau III
 - Titre pro Installateur Thermique et Sanitaire
 - Titre pro Préparateur de commandes (2 personnes)
 - Certification Employé de Libre Service
 - CQP Agent machiniste classique
 - Brevet de Moniteur de Football

Soit près de 58% des personnes sorties qui ont obtenu soit un emploi de plus ou moins longue durée soit une qualification professionnelle de niveau supérieur à celui qu'elles avaient avant leur embauche.

LES INFOS EN +

Exclusivité : En 2015, le site internet fait peau neuve. Rénové et dynamisé, venez le découvrir en ligne d'ici quelques jours sur www.aquacaux.fr Pour en savoir plus à son propos, rendez-vous dans le prochain numéro de *La Plume d'Aquacaux*.

Aquacaux pointe ses sabots



Pour la deuxième année consécutive, Aquacaux a l'honneur d'être invité par le Département de Seine-Maritime à participer au salon de l'agriculture. La 52ème édition de cet événement international, qui se tiendra du 21 février au 1er mars 2015, accueillera donc une délégation de l'association Octevillaise les 25 et 26 Février.



La plume d'Aquacaux N°1 - Journal trimestriel d'Aquacaux - Novembre 2014 / Février 2015
70 chemin de Saint-Adrieux 76930 Octeville-Sur-Mer - 02 35 46 04 97 - www.aquacaux.fr

Création : Pôle Communication - aquacaux@orange.fr

Directrice de publication : Patricia Lerouge.

Avec la collaboration de : Jean-Jacques Lemaitre, Dominique Hervé et l'ensemble des membres du Conseil d'administration



Les 20 et 21 Décembre 2014, a eu lieu le marché de Noël d'Octeville-sur-mer. L'association y tenait un stand, vitrine extérieure du magasin du littoral. Les visiteurs ont pu découvrir ou redécouvrir le miel des falaises et les objets décoratifs en bois flotté. Des informations sur les activités de l'association ont été données ce qui a permis de mettre en lumière tout au long de ces deux journées le travail réalisé au sein d'AQUACAUX. Les visiteurs ont eu également l'occasion de rencontrer notre invitée surprise: Myrtille, petit ânesse née le 9 Décembre 2014. En 2014, L'Association a participé à pas moins de 6 salons et expositions.

