

AQUACAUX

IMAGINE POUR ENTREPRENDRE,
TRAVAILLE POUR ATTEINDRE.

La plume d'AQUACAUX

SOMMAIRE

Pages

2

Conseil d'Administration

◦ Programme E.T.I.Q.

3

L'Association

◦ Conditions d'élevage à la ferme marine

4.5

L'interview de la saison :

◦ Les anciens du Pôle Communication

6

Pôle Espaces Naturels

◦ Ramassage sur le littoral

7

Pôle Espaces Naturels

◦ Parure végétale à Bruneval
◦ Un cheptel particulier

8

Pôle Bâtiment

◦ Coup de fraîcheur sur le site de l'OTAN

9

Pôle Accueil / Com.

◦ Des nouveaux et des anciens

10

Zoom sur...

◦ Mise en lumière des aquariums

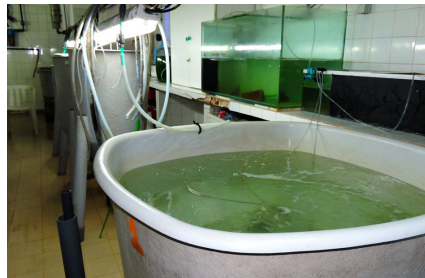
11

Actualités

◦ Place aux salons

2 ans déjà...

En mars 2014, le chantier d'insertion d'Aquacaux ouvrait sur une nouvelle activité : le Pôle Accueil / Communication. Nous souhaitions alors pouvoir proposer un support d'accompagnement vers l'emploi à des personnes qui n'étaient pas attirées par nos autres activités. Notre objectif était aussi de développer un service qui contribue à valoriser notre territoire et nous espérons avoir, même modestement, contribué à faire connaître des initiatives environnementales, sociales et économiques. Vous l'avez constaté au travers de ce petit journal, de notre site internet ou en venant dans nos locaux, Aquacaux a également profité de ces nouvelles compétences pour améliorer sa communication et développer de nouveaux partenariats. Enfin, pour faire la preuve que cette nouvelle activité a également, et avant tout, permis à des personnes de reprendre confiance et de rebondir professionnellement, quoi de mieux que leurs témoignages ? Pour cela, rendez-vous en page 4 - mais n'oubliez pas de lire les autres pages...



LE MOT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Suite à l'édition de la Plume du Printemps 2015, le Conseil d'Administration a le plaisir de vous raconter la suite de l'histoire de la création d'Aquacaux. Voici donc dans cette cinquième édition, le programme d'actions et de créations de l'association... L'aventure continue.



Programme E.T.I.Q.



Les actions de l'association se basent sur un programme en trois volets baptisé E.T.I.Q. (Environnement, Tourisme, Insertion, Qualification) :

-Insertion socio-professionnelle de personnes en difficultés (50 postes en contrats aidés ouverts chaque année, 5 encadrants techniques, 2 conseillers en insertion professionnelle)

-Restauration, entretien et préservation des espaces naturels littoraux (1 chargé de mission)

-Éducation à l'environnement littoral (1 animateur, 1 technicien animalier, 1 ouvrier aquacole).

L'ensemble est coordonné par une équipe technique et administrative : 1 directeur, 1 secrétaire et 1 comptable avec l'appui d'une équipe de bénévoles très fortement présente dans l'organisation quotidienne des chantiers puisque deux personnes, en moyenne, sont présentes chaque jour.

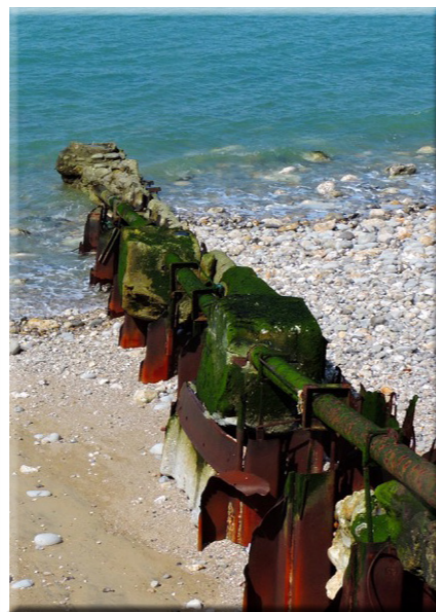
Le Conseil d'Administration de l'association se compose de 15 membres bénévoles dont 7 étaient présents à sa création en 1988. L'association emploie 12 salariés permanents (en CDI), 2 salariés en CAE et 50 salariés en contrats aidés dans le cadre de son action d'insertion socio-professionnelle.

Les activités de l'association

Le projet dit d'« aquatourisme » : le projet initial d'aquaculture marine s'est élargi sur des actions d'éducation à l'environnement qui s'appuient à la fois sur la ferme marine elle-même et sur l'environnement littoral : les enfants, les groupes d'adultes et les particuliers peuvent découvrir l'élevage de poissons, la chaîne alimentaire marine, les techniques de grossissement, les modes de reproduction et d'alimentation des poissons marins et également observer dans des aquariums la

faune et la flore marines locales. L'association propose également des animations pour découvrir le littoral de la Pointe de Caux sous toutes ses coutures : on peut aller à la découverte de la zone de balancement des marées, chercher des fossiles dans les roches de la falaise, découvrir la faune, la flore et la géologie des falaises ou même participer à un nettoyage de plage écocitoyen.

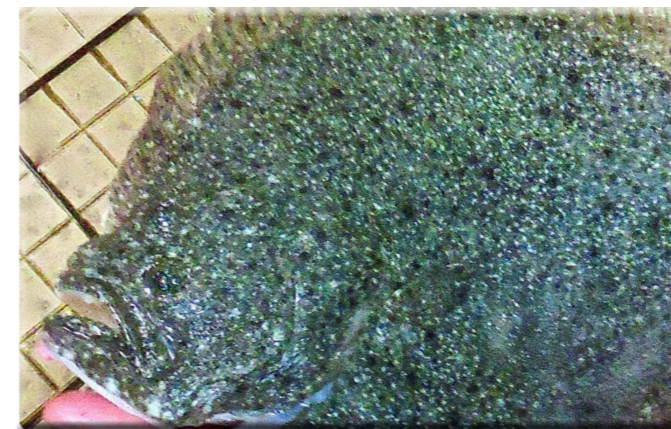
L'enjeu de ces actions : sensibiliser les adultes de demain pour qu'ils agissent en écocitoyens.



L'ACTUALITÉ DE L'OTAN



Les conditions d'élevage à la ferme marine



Après d'énormes travaux dans les années 1990, les installations situées au niveau de la mer et facilitant le pompage ont permis la réalisation d'un projet d'aquaculture marine en partant de l'intérêt de maîtriser la phase larvaire du turbot.

La production d'alevins est ensuite devenue un élevage, grâce auquel des générations d'écoliers ont pu découvrir les étapes nécessaires à l'élevage de cette espèce.

Afin de favoriser la réussite de cet élevage, différentes conditions particulièrement strictes doivent être respectées. Des turbots mâles et femelles de plus de 3 ans, nourris avec du poisson frais, sont placés dans des bassins à terre dont la température et la durée d'éclairage sont les plus proches possibles du milieu naturel.

Dès la reproduction effectuée, les œufs sont placés au laboratoire, dans une eau à 16° en incubation.

Au bout de trois jours, les larves nées restent au laboratoire dans un petit bassin « spécial nouveaux nés ».

Elles sont nourries de zooplancton dont deux espèces (rotifères puis artémias) permettront de s'adapter aux différents stades d'évolution de la larve. Après un sevrage vers une nourriture « non vivante », ces

alevins rejoignent alors les bassins de grossissement où ils resteront jusqu'à 3/4 ans.

La fréquence et la quantité de leur alimentation varieront en fonction de leur taille ainsi que de la température de l'eau.

Il faudra veiller à brosser les bassins et à les vider au moins une fois par jour afin de maintenir la qualité de l'eau.

Nourris au début de leur vie grâce à l'élevage interne de zooplancton, les turbots en grossissement le sont avec des granulés Label Rouge produits en France. La non-utilisation d'OGM ou d'antibiotiques est garantie.

Cet élevage se fait dans des conditions strictes du respect de l'animal qui est au cœur des préoccupations de l'éleveur.

Les petites quantités produites sont destinées à la vente directe au consommateur, participant à l'auto-financement de la ferme marine.

Ainsi cet élevage pédagogique permet également au public d'apprécier les qualités gustatives de ce poisson royal et cela, quelle que soit la saison !

Le Pôle Accueil / Communication a soufflé ses deux bougies en mars dernier.

La première équipe qui a participé à la construction du chantier passe le flambeau.



Ces membres polyvalents ont réalisé des animations et des supports de communication.

C'est dans une chaleureuse ambiance qu'ils ont animé des pêches à pied, des visites de la ferme marine et qu'ils ont travaillé à la Batterie de Dollemard.

Nous leur souhaitons bonne chance pour la suite !

Après deux années de bons et loyaux services, la première équipe com' tire sa révérence. Nous avons récolté à chaud les impressions de chacun.

Quel impact cette expérience professionnelle a-t-elle eu sur toi ? Aquacaux est une aventure humaine, qu'en retiens-tu ?

Anne

«Il faut avoir une facilité d'adaptation, un caractère jovial et joyeux comme moi, s'ouvrir aux autres, être polyvalent et surtout toujours de bonne humeur. C'est le principal car même si tu n'es pas content, tu souris !»

Ludovic

«Les nouvelles cordes à mon arc sont notamment ma capacité à prendre des décisions, savoir dire non quand il le faut, une meilleure prise de confiance en moi, tenir un discours face à un public de tout âge et de pouvoir l'animer.

Ce challenge a été relevé lors de ma dernière animation au salon de l'agriculture à Paris où j'avais la responsabilité de tenir un stand représentant l'association Aquacaux.»

Solenn

«Je retiendrais un travail d'équipe phénoménal où l'on ne peut pas travailler les uns sans les autres.»

Florence

«Je suis arrivée à Aquacaux il y a 2 ans sans vraiment avoir de projet professionnel. Je ne savais plus comment m'orienter du tout. Suivie et conseillée par le CIP, j'ai fait un bilan de mon parcours professionnel. Cette synthèse m'a permis de me restructurer et de cibler les secteurs d'emplois du bassin havrais quant au métier d'assistante commerciale. J'ai ainsi passé un titre professionnel d'assistante commerciale bilingue anglais dans un centre de formation pendant 9 mois en alternance avec mon poste à Aquacaux, titre que j'ai obtenu. Grâce aux conseillers et à mon encadrant j'ai refondu mon curriculum vitae afin qu'il soit plus lisible et compréhensible et j'ai été acharnée pendant des mois à la recherche d'un emploi en enchaînant le ciblage des annonces, les lettres de motivation et les entretiens.»



«Aquacaux fut un tremplin pour moi !»

«Ce dernier jour dans l'équipe du Pôle Accueil / Communication, je m'orienterai sur un poste d'adjoint à la direction dans un commerce. J'ai d'ailleurs signé un CDD dans une enseigne alimentaire pour faire des remplacements, contrats qui seront ponctuels jusqu'à fin décembre 2016 avant l'obtention d'un CDI. Ces contrats vont me permettre de découvrir le domaine de la grande distribution quant au relationnel clientèle, la gestion des stocks et le réapprovisionnement des marchandises. Mon projet s'est donc affiné et concrétisé ! Aquacaux fut un tremplin pour moi !»

Virginie

«Un groupe de dix personnes, aux parcours, styles, caractères bien différents,

peut devenir une équipe dépassant les difficultés vers le succès d'objectifs communs.

Après deux années de travail individuel, un certain isolement social et une perte de confiance, les premiers temps de ce travail de groupe m'apparaissaient comme une épreuve. Avec le soutien des acteurs encadrants de l'association, pour commencer, j'ai pu trouver la force de surmonter ce qui était pour moi source d'appréhensions. J'ai notamment appris à demander et recevoir l'aide des autres, de mes collègues en l'occurrence.

Aujourd'hui le groupe m'apparaît vraiment comme autant de compétences variées au service de tous pour infailliblement trouver une solution idéale face à chaque problème.»



Virginie reste à Aquacaux. Elle a signé en mars un contrat CUI-CAE d'ouvrière aquacole, en remplacement de Gwenaëlle.

Son rôle consiste à assister Matthieu dans l'entretien des bassins et l'élevage des différentes espèces présentes à la ferme marine. Ils veillent, tous deux, au bien-être des animaux dans un cadre proche de leur environnement d'origine.

Virginie s'épanouit dans ce nouveau poste. Elle est devenue rapidement autonome sur certaines tâches, et ne s'ennuie jamais.

Elle désire devenir auxiliaire vétérinaire, ce poste confirme aujourd'hui ses capacités ainsi que son intérêt pour le monde animal.

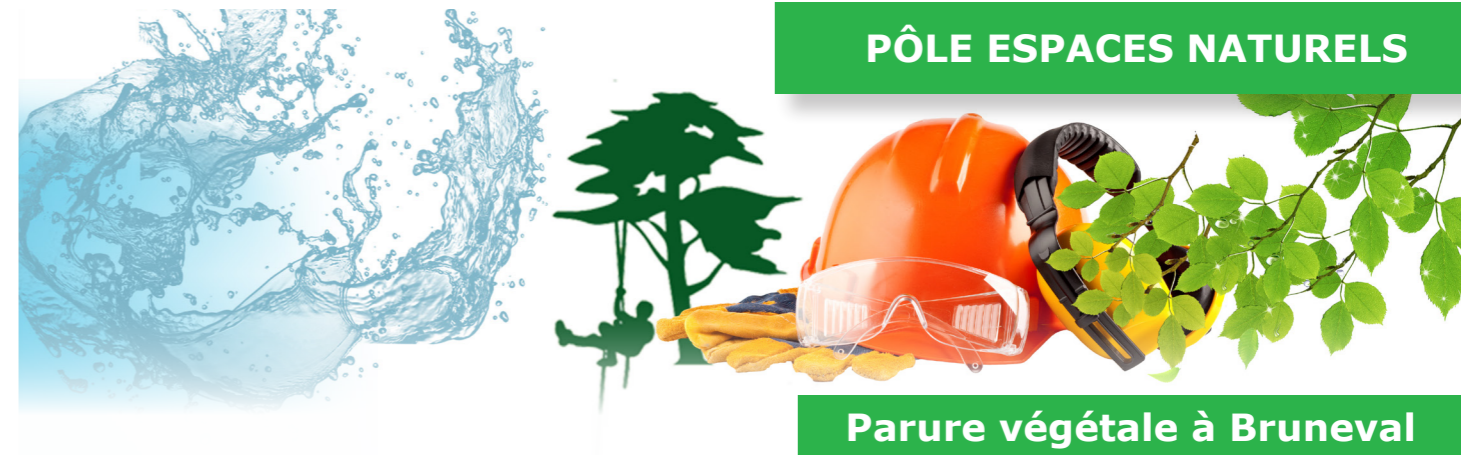
Ramassage sur le littoral

L'équipe Littoral travaille au nettoyage de 20 km de plages tout au long de l'année.

Le travail d'Aquacaux, rigoureux et quotidien, est rythmé par la marée (heure et coefficient) et les saisons et dépend du site (morphologie du lieu, mode d'accès).

En hiver, la tâche nécessite de la force, pour les éléments lourds et insolites qui apparaissent sur les plages à l'occasion des forts coefficients des marées et des bourrasques de vent.

En été, la tâche nécessite ingéniosité et précision



Parure végétale à Bruneval

Dans le cadre d'une commande passée à Aquacaux par la municipalité de Saint-Jouin-Bruneval, le groupe encadré par Mathilde a pu exercer ses compétences de spécialistes en aménagement des espaces verts. Deux principaux sites ont été agrémentés par leurs soins, sous la vigilance et le regard expérimenté de Sylvain.

Le fameux Mémorial de Bruneval a fait l'objet de soins administrés par l'équipe : ils ont tondu le

gazon, débroussaillé et nettoyé les plates-bandes.

L'entretien de la voirie et des accotements s'ajoutait à cette mission. L'équipe des salariés a nettoyé les espaces bordant la route et enlevé les plantes adventices* pour préparer le terrain à recevoir sa prochaine parure végétale.

*mauvaises herbes

Un cheptel particulier

Moussa et Yacine sont détachés pour s'occuper exclusivement des chèvres et des ânes d'Aquacaux.

Ils se rendent chaque jour sur les deux sites où sont réparties les bêtes. 20 chèvres et 4 ânes sont sur le site d'AQUACAUX. 10 chèvres et 4 ânes se trouvent à 2 ou 3 km au stand de tir d'Octeville-sur-Mer. Ce cheptel est indispensable à l'entretien de la falaise pour le bien-être et le renouvellement des végétaux.

Chaque matin, les salariés nettoient l'espace de vie des animaux. Ils veillent à ce que les abreuvoirs soient bien remplis. Ils charrient la paille aux deux endroits.

L'après-midi, vers seize heures, ils donnent le foin.

Ces tâches leur font découvrir de nouvelles compétences professionnelles, les responsabilisent et les valorisent.

Deux petites chèvres naines ont vu le jour sur le site du stand de tir. L'équipe les a ramenées sur le site d'AQUACAUX afin qu'elles puissent bénéficier des soins spécifiques aux nouveau-nés.



Au total sur le premier trimestre entre Ste-Adresse et St-Jouin :

- 17 498 kg ramassés pour 2030 heures
- 14,3T sur Ste-Adresse
- 1,1T sur Octeville-sur-Mer
- 1,6T sur St-Jouin

(bois, ferraille, caoutchouc, polystyrène, pneu et divers déchets)



INTERVIEW

Sébastien, agent du littoral au Pôle Espaces naturels, Equipe Littoral depuis 1 an



Comment as-tu connu AQUACAUX ?

Je me suis renseigné par bouche à oreille et mon assistante sociale m'a orienté vers ici. Au début quand on rentre, on est un peu perdu. Mais quand j'ai vu mon job et ce que j'avais à faire, je me suis tout de suite intéressé. Avec l'équipe ça se passe bien, il y a une bonne entente.

En un an de travail sur le littoral, as-tu un souvenir à partager ?

Il y a plein de trucs bizarres sur la plage. J'ai vu pour la première fois des dauphins. Malheureusement, ils étaient échoués donc morts.

Qu'avais-tu comme expériences professionnelles avant de travailler ici ?

J'ai fait plusieurs emplois en intérim dans plusieurs boites, malheureusement ça n'a pas duré. J'ai un CAP Maçonnerie. Je suis monteur échafaudeur.

Que peux-tu nous dire sur ton projet professionnel ?

Mon projet est de trouver un emploi fixe pour avoir un salaire tous les mois. Si je pouvais trouver cet emploi dans le secteur du littoral, ça me plairait.

INTERVIEW

Jonathan, chauffeur au Pôle Espaces naturels Equipe Espace Vert, depuis février 2016



Comment as-tu connu AQUACAUX ?

Je connaissais le coin. Je savais qu'on cherchait du monde. Je me suis donc présenté et j'ai déposé mon CV.

Comment se déroule ton intégration au sein d'AQUACAUX ?

Nickel. Je m'entends bien avec les collègues et les encadrants.

Quelles sont tes expériences professionnelles antérieures et ta formation ?

J'ai passé 10 ans dans la légion étrangère. J'ai un CAP Matelot, après stage survie, stage feu et commando passés à l'armée.

Quel est ton projet professionnel ?

Après mon contrat, je me réengage dans l'armée dans le même domaine.



Coup de fraîcheur sur le site de l'OTAN



Le Pôle Bâtiment a eu la possibilité de construire un nouveau chenil pour les chiens d'Octeville-sur-Mer. Les grilles, érodées par le temps, nécessitaient un remplacement pour le bien-être et la sécurité des bêtes. Il a fallu réaliser un chenil temporaire afin que soient hébergés les animaux le temps de la réalisation du nouveau chenil en lieu et place de l'ancien. Les travaux de coupes, perçages, fixations et montages ont pu être réalisés sur deux semaines en février 2016. Ces travaux ont mobilisé le savoir-faire du Pôle et un travail d'équipe.

Janvier 2016, durant un mois, le Pôle Bâtiment a profité de la période creuse de l'hiver pour réaliser les travaux de rénovation à Octeville-sur-Mer. L'équipe a nettoyé et repeint le magasin, le laboratoire, le couloir menant au laboratoire et une partie des bassins (piliers et bas de bassin).



INTERVIEW

Zouhair, Agent au Pôle Bâtiment depuis début février 2016.

Comment as-tu connu Aquacaux ?

J'ai connu Aquacaux par le biais du site de Pôle Emploi. Ensuite, ma conseillère m'a aidé dans mes démarches pour accéder à ce poste.

Quelle est ta formation ?

A la base, j'ai un CAP de peintre en bâtiment.



Comment se passe ton intégration ?

Ça se passe super bien, il y a une super bonne entente au sein de l'équipe!

Peux-tu nous parler de ton projet professionnel ?

Si mon expérience ici peut déboucher sur une autre opportunité, pourquoi pas? Mais pour l'instant, ce n'est que le début! Les encadrants sont là pour m'aider.



Des nouveaux et des anciens



Six nouveaux salariés du Pôle Accueil / Communication ont assisté à plusieurs pêches à pied et visites de la ferme marine depuis la mi-mars.

Cet objectif de formation vise à les rendre opérationnels d'ici à la mi-avril, en complément des animateurs permanents d'Aquacaux pour la saison à venir. Ils officieront sur les sites d'Octeville-sur-Mer, de Sainte-Adresse et de Fécamp, auprès des écoles, des centres de loisirs et des visiteurs qui s'annoncent nombreux.

A l'occasion de son centenaire (1916/2016), l'AMAC (Association des Anciens Militaires et Anciens Combattants) a laissé le terrain libre au Pôle Accueil Communication pour la création de sa nouvelle plaquette. Ce projet a nécessité un travail de conception graphique et photographique. L'objectif atteint a permis de dynamiser l'image et de cibler la communication extérieure de l'association.

Le 6 mars 2016, à l'occasion de l'assemblée générale à la mairie du Havre, l'AMAC et ses membres ont témoigné leur grande satisfaction pour leur nouvelle plaquette réalisée en ce début d'année.

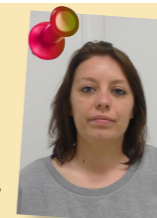


INTERVIEW

Laëtitia, Agent polyvalent au Pôle Accueil / Communication depuis le 15 octobre 2015.

Comment as-tu été amenée à travailler pour Aquacaux ?

Agent de Production pendant 5 ans j'ai subi un licenciement économique. Suivie par Pôle Emploi, j'ai fait un bilan de compétence qui a conclu à un changement de secteur, pour un domaine artistique et/ou littéraire. J'ai fait un « Bac production graphique » à Fodeno, où j'ai acquis les bases de la PAO nécessaire en entreprise. En recherche d'expérience professionnelle, Pôle Emploi m'a fourni une liste de chantiers d'insertion. Aquacaux a tout de suite retenu mon attention grâce à son pôle Accueil/Communication.



J'ai postulé en candidat libre. Je ne me suis pas découragée: je les ai relancés et je me suis déplacée pour les contacter directement. J'encourage pour chaque candidature de faire de même.

Peux-tu nous parler de ton travail à AQUACAUX ?

Mon emploi me permet, en plus d'acquérir de l'expérience, de me remettre progressivement au travail suite à plusieurs périodes en dehors du monde professionnel.

Y a-t-il des défis que tu as particulièrement appréciés et relevés ?

En infographie : le travail réalisé pour l'AMAC. J'ai pu réaliser en équipe un travail de A à Z qui a été retenu pour leur flyer. L'animation est pour moi un défi. Je découvre l'animation, je n'aime pas être le centre de l'attention, mais j'ai assisté à ma première pêche à pied et je pense que ça se passera bien.

Mise en lumière des aquariums

Aquacaux est dotée, depuis deux ans, d'une nouvelle identité visuelle sans cesse déclinée.

Le Pôle Accueil / Communication travaille à la création, à l'actualisation des différents supports de l'association internet et papier : charte graphique, site, réseaux sociaux, panneaux de signalisation, prospectus et affiches.

Nous vous présentons été 2015, la signalétique installée sur le site d'Octeville-sur-Mer. Ces panneaux informent, guident et présentent activités et curiosités du site aux promeneurs.

En hiver 2016, 26 nouvelles fiches descriptives ont été mises en place au cœur de la ferme marine et au printemps un nouveau plan va être distribué aux visiteurs lors des visites dites «libres».

Ces supports pédagogiques et signalétiques sont réalisés en collaboration avec le personnel aquacole. Ils sont affichés auprès des aquariums. Ils décrivent les espèces présentes ainsi que certaines de leurs spécificités. Ces éléments nous aident à enrichir et éclairer les visites, pour le plaisir et la curiosité d'un public toujours plus nombreux.



Sorties Positives

Au total, 8 personnes ont quitté Aquacaux entre le 1er janvier et le 31 mars 2016, 3 d'entre elles ont une solution immédiatement à leur sortie, soit 37.5% de sorties dynamiques.

- 1 personne est embauchée en CDD de courte durée en tant que magasinier dans un supermarché
- 1 personne est embauchée en contrat d'accompagnement dans l'emploi au sein de la ferme marine d'Aquacaux
- 1 personne est embauchée en contrat d'accompagnement dans l'emploi en tant qu'agent d'espaces verts au sein d'une collectivité locale

3 personnes sont accompagnées après leur sortie par la chargée de relations entreprises mutualisées au sein d'Energies & Caux

Nous continuons d'accompagner un salarié en vue d'un éventuel contrat de professionnalisation dans une entreprise partenaire.



Salon de l'agriculture

Les 2 et 3 mars derniers, le Pôle Accueil / Communication s'est rendu de nouveau à Paris lors du Salon de l'Agriculture 2016. Toutes générations confondues étaient fidèles au rendez-vous ainsi que des élèves avides de découvrir pour la première fois certaines espèces de la faune marine de La Manche, présentes dans l'aquarium durant ces deux journées. Ce fut donc encore une fois un nouveau succès, concernant le stand d'Aquacaux, sur cet événement le plus important de l'année.

PROCHAINEMENT

Comme chaque année Aquacaux participe au **Salon Couleur Nature** organisé par l'Office de tourisme du Havre aux Docks. C'est l'occasion de présenter le travail mené par Aquacaux, de vendre des objets issus de l'insertion et surtout de participer à des animations autour d'un aquarium.

Venez nombreux ! Lieu : aux Docks Vauban du Havre.

Dates : samedi 28 et dimanche 29 mai. Ouverture au public : 10 h à 19 heures.



AQUACAUX
 IMAGINE POUR ENTREPRENDRE,
 TRAVAILLE POUR ATTEINDRE.

