



## Préparer l'avenir

En ce début d'année 2020, nous vous proposons un numéro de la Plume un peu spécial, consacré aux événements marquants de l'année 2019 : la célébration des 30 ans de l'association, l'hommage à Jean-Jacques Lemaitre, Président fondateur, qui nous a quittés en août ainsi que quelques zooms sur des travaux et résultats emblématiques de l'année. Pas question pour autant de nous abandonner à la nostalgie ! Nous préparons activement l'avenir et 2020 sera sans doute une année décisive avec de nouveaux partenariats et de nouvelles activités que vous découvrirez au fil de l'année dans la nouvelle formule de la Plume, à paraître début mars...

Nous vous souhaitons une très belle année 2020 !

# La plume D'AQUACAUX

LE MOT  
DU CONSEIL  
D'ADMINISTRATION **2**

LA RENCONTRE :  
Olain, le frère de  
Jean-Jacques **3**

INTERVIEW DE LA SAISON :  
JEAN-JACQUES par  
Thierry et Patricia **4/5**



FLASH BACK :  
les 30ans  
d'Aquacaux **6/7**



ZOOM SUR :  
l'année 2019 **8/9**

CLIC-CLAC :  
la photo d'équipe et  
les sorties 2019 **10**



## LE MOT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration de l'Association Aquacaux est orphelin depuis cet été. Jean-Jacques Lemaitre nous a quitté mais nous laisse un héritage. Nous ouvrons les guillemets pour qu'il s'exprime une dernière fois. « Comme les femmes et les hommes d'Aquacaux, le ciel au-dessus de la mer a ses jours tristes et ses jours heureux. Sa lumière et ses couleurs, toujours changeantes, me donnent l'espoir et la force de poursuivre mon but. Il y a trente ans, alors que j'étais restaurateur, un jeune homme se présenta à mon restaurant pour me demander du travail « juste pour manger ». Tout a démarré à cet instant... Incapable de répondre à sa demande, je décidais de reprendre contact avec

le proviseur du lycée dans lequel j'avais travaillé pendant vingt ans, pour lui proposer de collaborer à un projet associatif porteur d'emplois. Je connaissais le site de l'OTAN à Octeville-sur-Mer depuis sa construction. Cette ancienne station de pompage désaffectée convenait, de par sa situation proche de la mer, à la création d'un élevage de poissons marins. Aquacaux naquit le 16 juin 1988 et Michel Adam, alors maire d'Octeville-sur-Mer, nous fit confiance et mit le site à notre disposition pour y développer une ferme marine. Durant toute ces années, nous avons maintenu notre cap. Destiné à la guerre, ce lieu accueille aujourd'hui des femmes et des hommes privés

d'emploi que l'association tente, au travers d'actions de protection et de mise en valeur du littoral, d'aider à retrouver leur place dans la société ». Aujourd'hui, 30 ans après la création de l'association, les membres d'Aquacaux, poursuivent, avec force et détermination, l'action mise en œuvre par cet homme au grand cœur.



#.Le début de toute une histoire.

Pour les habitués d'Aquacaux, il est l'homme à la camionnette bleue. Souvent accompagné de son berger allemand, on l'aperçoit régulièrement dans l'une des dernières cabanes encore présente en bord de mer. Fort de ses 73 ans, dont un certain nombre passé sur les falaises de Saint-Andrieux, il est l'un des piliers d'Aquacaux, membre du Conseil d'Administration depuis la création de l'association. Alain Lemaitre, accepte de se livrer sur la vie de son frère, Jean-Jacques, au travers de quelques anecdotes de vie.



Les deux frères affectionnaient particulièrement le bas de cette falaise à talus surplombant aujourd'hui Aquacaux. Ils la considéraient comme leur terrain de jeux préféré. Habitant à Montivilliers, ils s'y rendaient à vélo chaque jour. Ils s'y retrouvaient seuls, jusqu'en 1958, date à laquelle ils assistèrent à la construction de la base de l'OTAN. A 16 ans, Jean-Jacques y construisit sa première cabane et se procura un bateau. « A peine un pied dedans, l'eau s'infiltrait » se souvient Alain en riant. Leur loisir préféré étant la pêche, leur père leur offrit quelques années plus tard un bateau à moteur. Selon Alain, « le moteur le plus robuste que j'ai vu ». Avec un cadeau pareil, ils pouvaient partir se promener et pêcher sur la rive en toute quiétude. Parfois même, il leur est arrivé de porter secours à des naufragés.

Peu de temps plus tard, à l'âge de 20 ans, Jean-Jacques s'engage en tant que fusilier-marin en Algérie. A son retour, il devient cuisinier et travaille dans la marine marchande. A la passion de la pêche s'ajoute désormais la passion de la gastronomie. Pour voir grandir ses enfants, il décide de revenir à terre et travaille comme cuisinier au lycée Jean Prévost à Montivilliers. C'est à cette époque qu'il a l'idée de créer le fameux restaurant « Le belvédère », soucieux de l'avenir des ses enfants. Les locaux de l'ancien belvédère du port d'Antifer étaient vides, une véritable aubaine. Alain nous raconte qu'il s'est joint à ce projet sans savoir dans quelle aventure il s'embarquait. Le premier événement qu'ils organisèrent fut un mariage - qui a failli tourner à la catastrophe car Jean-Jacques a dû cuisiner depuis son domicile puis tout transporter jusqu'à la salle de réception. Tout a fini par rentrer dans la Ford d'Alain puis arriver à bon port, malgré les difficultés de circulation dues à la neige.

Dans la série des anecdotes rocambolesques, Jean Jacques est également sauveteur ! « Il a rattrapé une jeune fille de 14 ans qui voulait mettre fin à ses jours en se jetant de la falaise ». L'ampleur de l'événement, couvert par la presse, aura même valu à Jean-Jacques le surnom de « Tarzan ». Mais le meilleur reste à venir.

A la fin des années 70, la base de l'OTAN n'est plus occupée. Elle était « saccagée, pillée, squattée ». Les deux frères, toujours passionnés de pêche, se décident alors à se lancer dans un nouveau projet, et pas des moindres : l'élevage de turbot. Quel endroit plus chouette pour s'y atteler que cette ancienne base militaire ? « Ça a pris du temps et demandé pas mal de détermination. On travaillait sans horaires, dormait même parfois à l'intérieur pour surveiller le courant. Le premier chantier aura été la construction de la route qui reliait le haut et le bas de la falaise. Ensuite, on s'est attaqués à l'évacuation des milliers de déchets, des carcasses de voitures... »

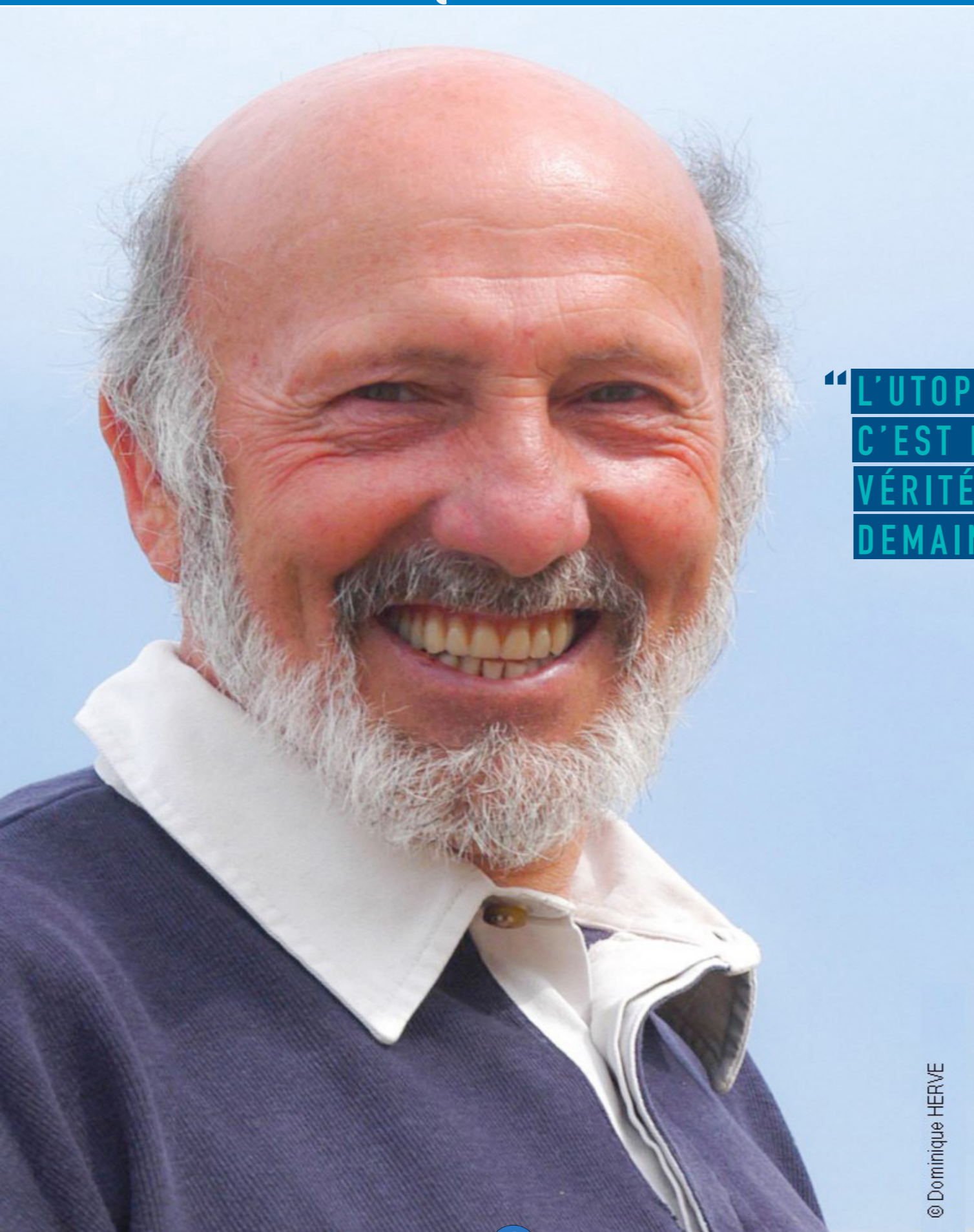
Il a aussi fallu réunir des bénévoles, prêts à s'investir dans l'aventure.

C'est en 1988 que le projet associatif Aquacaux a vu le jour, avec pour devise « les enfants et les adultes s'unissent pour créer ». Quelques volontaires se présentent, motivés pour s'impliquer dans le projet de l'association. Le chantier d'insertion est créé. Son investissement pour la cause vaudra à Jean-Jacques de recevoir la médaille de chevalier de l'ordre national du mérite quelques années plus tard.

« Mon frère avait un fort caractère, beaucoup de charisme tout en étant quelqu'un de très serviable et généreux, toujours déterminé dans ce qu'il entreprenait, il n'a jamais été habitué à abandonner ».

Les 30 ans de l'association, fêtés le 13 septembre dernier, auront été un magnifique moment selon Alain. L'occasion unique de rendre hommage à tous ces beaux moments partagés.

Jean-Jacques s'en est allé quelques jours seulement avant cet anniversaire. « Il aurait bien sûr été très heureux de profiter de ce moment avec tous ceux qui ont fait, et qui font aujourd'hui encore, partie de cette aventure. Il aurait souhaité la bienvenue aux nouveaux salariés, probablement en prenant le temps pour chacun de leur transmettre sa devise préférée : « Quand on veut, on peut ».



© Dominique HERVE

“ L'UTOPIE  
C'EST LA  
VÉRITÉ DE  
DEMAIN ”

“ Je revois Jean-Jacques pénétrant dans mon bureau, au troisième étage de l'immeuble du Port Autonome du Havre, avec une idée, seulement une idée : faire quelque chose dans cette station de pompage de l'OTAN à l'abandon au pied d'une falaise d'Octeville.

Peut-être de l'aquaculture ?

L'aventure qui a suivi s'est appuyée sur deux grands principes : la ténacité et l'aptitude à évoluer. Jean-Jacques possédait, au plus haut point, ces deux qualités qui, alliées à un charisme et un altruisme exceptionnels, lui ont permis de guider Aquacaux jusqu'au développement que nous lui connaissons aujourd'hui.

J'ai appris personnellement de grandes leçons de vie auprès de cet homme, qui fut mon ami pendant toutes ces années, et l'une des plus importantes fut certainement, pour moi, que si la réflexion est nécessaire, elle ne doit pas faire constamment obstacle à l'action, plus nécessaire encore, sinon on ne prend jamais le moindre risque et l'on perd son temps et sa vie.

Jean-Jacques ne pourra plus, désormais, contribuer, comme il l'a fait inlassablement, à la prospérité de cette entreprise profondément humaniste, mais d'autres talents prendront la relève, d'autres énergies créatrices, d'autres visions, et Aquacaux vivra, imaginera pour entreprendre, travaillera pour atteindre. C'est l'héritage que nous transmet Jean-Jacques ; c'est l'héritage que nous ferons prospérer !

”

Thierry Destribois

“ Je me souviens très bien de la première fois où j'ai rencontré Jean-Jacques Lemaitre : il était en tenue de cuisinier, pantalon à carreaux gris et blancs, veste blanche, casquette, dans ce lieu improbable qui ressemblait à un blockhaus perdu au milieu des falaises. Il était descendu là, par une piste d'argile rouge parsemée de silex, à flanc de falaise, avec une vieille 205. Je venais de finir mes études... C'était la rencontre la plus atypique de ma vie !!!

L'énergie, la passion, l'optimisme, la folie douce mais pragmatique qu'il diffusait autour de lui m'ont donné envie de participer à cette aventure et ont finalement donné un sens et une direction à ma vie professionnelle.

Je crois que c'est ce qui le faisait vivre : donner de l'espoir et de l'énergie aux autres, pour les autres. Ça et son amour, sa passion même, pour la mer, pour ce littoral, ces falaises, les plus belles du monde, disait-il, légèrement chauvin... Il était là souvent, tous les jours en fait, il connaissait tous les salariés, il travaillait avec nous, il transmettait ses passions, ses connaissances, ses colères, ses indignations.

Il se fichait pas mal des conventions et des normes. Il n'aimait pas trop écrire mais nous étions quelques-uns pour coucher sur le papier ses idées avec lui, en y mettant un peu des nôtres aussi, même s'il fallait savoir être très convaincant parfois ! Le projet d'Aquacaux repose sur les valeurs qu'il nous a transmises et que nous avons partagées avec lui : la justice sociale et la préservation de l'environnement. « L'utopie c'est la vérité de demain », il aimait cette devise, elle lui allait bien... Cette vision et cette énergie sont encore bien vivantes aujourd'hui et elles nous accompagnent pour construire l'avenir. ”

Patricia Lerouge

# Les 30ans d'Aquacaux



#.Bénévoles, administrateurs et anciens salariés permanents présents au rendez-vous.

Le 13 septembre 2019, nombreux sont ceux qui ont répondu présents au 30ème anniversaire de l'association. Tous les salariés et bénévoles étaient invités à organiser cette journée exceptionnelle.

L'objectif était de présenter une chronologie revenant sur les moments phares de l'association ces trente dernières années, de partager les idées d'avenir et de présenter les locaux, le tout dans une atmosphère conviviale et festive. Deux expositions ont été spécialement créées pour l'événement et présentées pour la première fois aux visiteurs, l'une retraçant l'histoire

de l'association et l'autre destinée à promouvoir les activités actuelles. Beaucoup d'élus du territoire étaient au rendez-vous de la matinée et ont fait part de leur volonté d'inscrire les actions d'Aquacaux dans un projet global de territoire. Cette matinée a aussi été l'occasion de les sensibiliser au caractère fragile du site, soumis aux assauts de la mer.

L'après-midi, des personnes très attachées au projet d'Aquacaux, des partenaires mais aussi d'anciens salariés nous ont rejoints, dont notamment le premier salarié, embauché en décembre 1992, pour encadrer la première équipe du chantier d'insertion.



« Une journée d'anniversaire forte en émotion, en rencontre et en partage, avec tous ceux qui ont marqué, plus ou moins longuement, leur passage au sein d'Aquacaux. L'occasion de se remémorer le passé et d'imaginer l'avenir. L'occasion également pour le Pôle Communication de présenter le résultat de longs mois de travail, au travers des supports présentés pour l'occasion (kakemonos, panneaux, films, Plume hors-série, goodies). Merci à tous ceux qui se sont investis dans ce beau projet et qui ont contribué à la réussite de cet événement collectif. Ensemble, on est plus fort ».

Guillaume Lemaire,  
Encadrant technique pédagogique et social Pôle Communication



## “ LA VÉRITÉ DE DEMAIN ”

J'ai cru entendre dans l'émission Thalassa, qui datait du début des années 90, que l'idée qu'Aquacaux, à ce moment là, n'était qu'une utopie. Demain c'est aujourd'hui, nous y sommes. Merci beaucoup pour ce que vous faites pour les communes et le littoral. Beaucoup de gratitude devant toutes les actions qui ont été menées par Aquacaux pendant ces 30ans.

Jean-Baptiste Gastine, Maire du Havre



## UNE BANDE DE JOYEUX EXCITÉS

Cette base de l'OTAN était à l'abandon jusqu'au jour où une bande de joyeux excités est arrivée. Des personnes convaincues, motivées, pleines d'envie. On a tous besoin d'Aquacaux et Aquacaux a besoin de nous. Comment ne pas avoir une pensée émue pour Jean-Jacques, sa verve, ses engagements. Aujourd'hui on fête les 30ans et on a bien l'intention de penser avec vous aux 30 prochaines années...

Jean-Louis Rousselin, Maire d'Octeville-sur-Mer



## “ HEUREUX DE POUVOIR ASSISTER À SON DÉVELOPPEMENT ”

Cet anniversaire nous permet de nous remémorer le passé et en même temps de penser à l'avenir. On est heureux qu'Aquacaux puisse poursuivre ses activités, heureux de pouvoir assister à son développement au fil des années.

François Auber, Maire de Saint-Jouin Bruneval

« Les membres du conseil d'Administration remercient chaleureusement toutes les personnes qui ont pris part à la manifestation du 30ème anniversaire de l'Association Aquacaux. Grâce à cet événement, de nombreuses rencontres et marques de confiance nous ont été accordées pour poursuivre notre action sur la ferme marine et le chantier d'insertion. Nous espérons vous revoir à nos côtés dans d'autres actions. En attendant, nous vous renouvelons nos remerciements ».

Dominique Hervé  
Membre du Conseil d'Administration



## “ IL FAUT POURSUIVRE ”

Cet anniversaire est l'occasion de mettre à l'honneur l'association bien sûr, mais tout particulièrement les salariés qui la composent et qui y développent des compétences. La dynamique d'insertion professionnelle qui y est développée est remarquable pour nos jeunes. Il faut poursuivre dans cette voie..

Antoine Rufenacht, ancien Ministre, ancien Maire du Havre

## “ Cet anniversaire nous permet de penser aux 30 prochaines années ”

Aquacaux et Sainte-Adresse c'est une histoire de longue date. J'ai connu le Président-fondateur en 1969 et l'ai suivi dans la création de l'association en 1988, en développant divers partenariats. Aujourd'hui, cet anniversaire nous permet de penser aux 30 prochaines années et d'envisager le futur ensemble. Nous serons là pour l'aider à poursuivre son chemin.

Hubert Dejean de La Batie, Maire de Sainte-Adresse





## Pôle Communication

### Un partenariat d'ampleur avec l'entreprise CRAM

Entreprise spécialisée dans les économies d'énergie et le développement des énergies renouvelables, la société CRAM s'engage dans des projets visant à améliorer la performance énergétique des bâtiments. Elle est titulaire du Marché Global de Performance pour la communauté urbaine Le Havre Seine-Métropole. Dans ce cadre, l'entreprise a pris à la fois des engagements de performance environnementale et des engagements sociétaux. Elle a choisi de confier la réalisation de plusieurs supports de communication à destination des élèves des écoles havraises au Pôle Communication. Elle a aussi choisi de confier la médiation et la diffusion des informations à une structure d'insertion par l'activité économique havraise, l'association MédiAction.

L'entreprise CRAM, les associations Aquacaux et MédiAction, et les services de la communauté urbaine et des villes concernées par le projet, ont défini ensemble différents types de supports pour sensibiliser les enfants aux enjeux du changement climatique et aux impacts des déchets dans notre environnement. Le Pôle Communication conçoit actuellement ces supports : jeux, films d'animations en motion-design, brochures, flyers et livrets.

Un bel exemple d'alliance de l'entreprise, du secteur associatif et d'une collectivité publique au service d'un territoire !

## Pôle Bâtiment

### Une nouvelle bergerie sur le site de l'OTAN

Les bergeries situées dans le premier enclos, aménagées dans d'anciennes cabanes au début des années 2000, devaient impérativement être déplacées car menacées de disparaître à court terme du fait de l'érosion du pied de falaise. Il a donc été décidé d'aménager une nouvelle bergerie, plus grande, à un endroit

protégé de l'érosion et du vent. L'équipe bâtiment a construit cette nouvelle bergerie en grande partie avec des matériaux de récupération (bois issus de chantiers et de la cabane construite pour le tournage de la série « Maman a tort »). Des équipements intérieurs et extérieurs ont également été conçus (râteliers, abreuvoirs, grenier pour le stockage du foin) et facilitent désormais la gestion du troupeau sur le site.



## Pôle Espaces Naturels

### 35,7 tonnes de déchets collectées en 2019

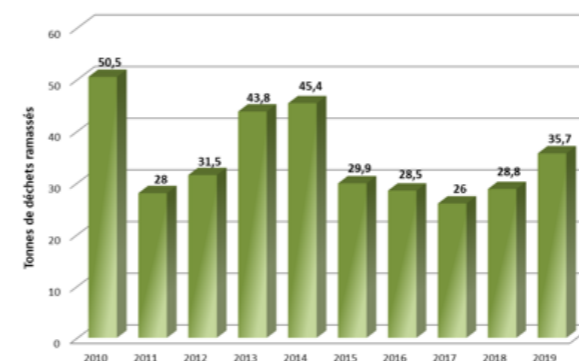
Le tonnage de déchets ramassés augmente pour la 2ème année de suite (+24%). Si cette hausse des tonnages se retrouve bien dans les différentes catégories des déchets triés (hormis les pneus en légère diminution), elle n'est par contre pas égale géographiquement. Ainsi, les quantités ramassées sur Octeville-sur-Mer et Le Havre restent globalement stables mais alors que le poids de déchets évacué sur Saint Jouin diminue de moitié, c'est 8 tonnes de plus que l'on a retrouvé sur Sainte-Adresse.



## Le ramassage de déchets

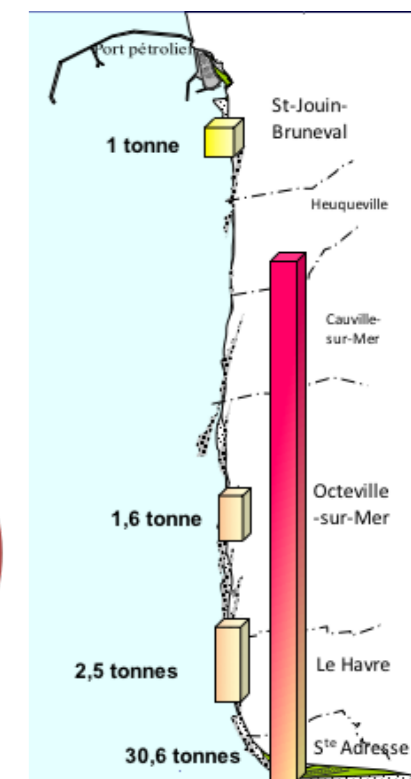
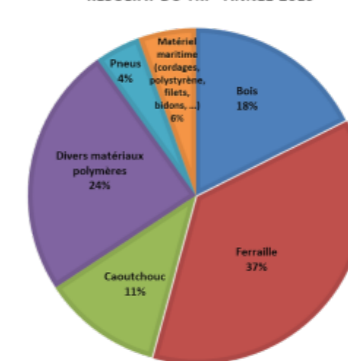
6,3 tonnes de bois  
8,7 tonnes de divers (matériaux polymères)  
13,1 tonnes de métaux  
4,1 tonnes de caoutchouc  
1,6 tonne de pneus  
2 tonnes de déchets autres tels que des bidons, caisses à poissons, filets, cordages, ...

### Evolution du tonnage de déchets récoltés entre 2010 et 2019



## QUELQUES CHIFFRES CLÉS

### RÉSULTAT DU TRI - ANNÉE 2019



## L'activité apicole

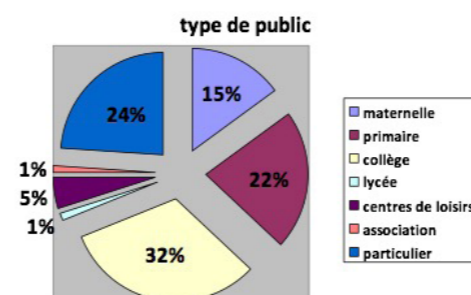
Au rucher, l'activité d'Aquacaux aura été soutenue cette année ! En effet, l'association a fait partie des lauréats de l'appel à projets de « Nature en ville » lancée par la Ville du Havre en 2018 et à ce titre, 5 ruches ont été installées et entretenues par l'association dans un rucher à vocation éducative. Mais avant leur mise en place au printemps et à l'été, il a fallu assurer la fin

de l'hivernage des 3 ruches déjà en place. Le début de saison doux a laissé présager un printemps prometteur mais la récolte a été au final assez habituelle. Par contre, malgré la sécheresse de l'été, la production a été au rendez-vous et a permis de mettre en pots sur l'année 150 kg pour le plus grand plaisir de nos visiteurs à la ferme marine ou lors de nos stands.

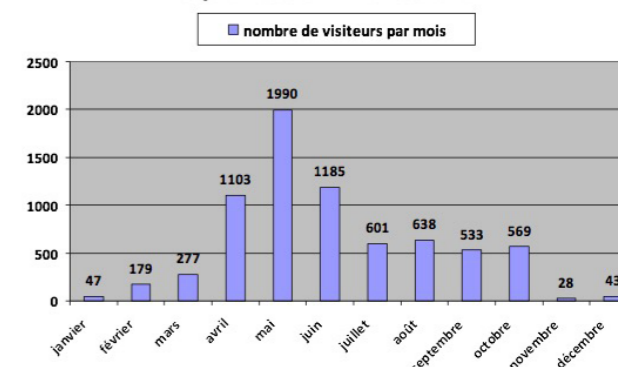


## La ferme marine

En 2019, nous avons réalisé 7193 demi-journées d'animations. Comme chaque année, la grande majorité de nos visiteurs sont les enfants des écoles qui représentent les trois quarts du public accueilli. 70% d'entre eux participent à l'animation « pêche à pied » ou visitent notre ferme marine. Ils peuvent également être sensibilisés à la biodiversité du littoral, la géologie particulière de nos falaises ou encore aux problèmes de pollution des plages par les déchets. Les périodes de forte affluence restent les mois d'avril, mai et juin où 60% de la fréquentation annuelle est observée. Le grand public n'est pas en reste puisque 1706 personnes sont venues découvrir nos aquariums présentant des animaux marins de la Manche.



### Fréquentation mensuelle



# Clic-clac La photo de groupe



**Le 14 novembre dernier**, nous avons organisé la deuxième édition de notre Forum « Un emploi pour tous ».

Cet événement était organisé en partenariat avec six autres structures de l'insertion par l'activité économique du bassin havrais et avec le soutien du service « Itinéraires vers l'emploi » de la Ville du Havre. L'objectif était de permettre aux salariés que nous accompagnons de rencontrer des centres de formation et des employeurs potentiels réunis dans le cadre prestigieux du Musée d'Arts Modernes André Malraux (MUMA) au Havre. Quatorze entreprises ont répondu présentes à notre invitation, auxquelles se sont associés huit centres de formation. Ce forum a connu un franc succès puisque qu'une centaine de salariés se sont déplacés et ont pu prendre des contacts et bénéficier d'informations qu'ils étaient venus chercher. Certains ont même obtenu des promesses d'entretien de recrutement ou même d'embauches. A ce jour, le bilan pour l'ensemble des structures est très positif puisque nous avons comptabilisés : 15% de positionnements en formation, 5% de périodes de mises en situation en milieu de travail (PMSMP) mises en places et 20 % d'entretiens de recrutement. Pour Aquacaux, en particulier, sur la vingtaine de salariés qui avait été positionnée, un salarié a pu passer des tests pour une entrée en formation, certains ont pu s'inscrire auprès d'agences

d'intérim présentes afin de se voir confier des missions de travail et un salarié a pu décrocher une période de mise en situation en milieu de travail qui s'est conclu par un recrutement.

## Nos sorties 2019

### **Au total, vingt-neuf personnes ont quitté Aquacaux en 2019 :**

quatorze d'entre elles ont une solution immédiatement à leur sortie :

#### **Cinq salariés ont une solution durable :**

Un salarié a été embauché en tant qu'agent d'entretien des espaces verts à la mairie d'Octeville-sur-Mer pour une durée de douze mois; un salarié travaille en tant que manutentionnaire dans le bâtiment dans le cadre de longues missions intérimaires dépassant les six mois; un salarié a créé son auto-entreprise de livraison; une salariée a été embauchée pour une durée de douze mois en tant qu'animatrice/chargée de mission à la ferme pédagogique de la Ville de Paris et une salariée a été embauchée pour une durée de douze mois au muséum d'histoire naturelle du Havre en tant qu'animatrice.

#### **Quatre salariés ont une solution dite « de transition » (emploi de moins de six mois) :**

Une salariée a été embauchée en tant qu'agent d'entretien des locaux par la société Elior Services; une salariée travaille en CDD au

service reprographie du Grand Port Maritime du Havre et deux salariés ont travaillé en intérim en tant que manœuvres.

#### **Cinq salariés poursuivent leurs parcours d'insertion grâce à la formation :**

L'un d'entre eux a obtenu son CQP d'agent machiniste classique durant son contrat; deux salariés sont entrés à l'AFFPA, l'un pour suivre la formation Titre professionnel de soudeur, l'autre pour le titre professionnel Technicien de maintenance; un salarié suit la formation qualifiante BPJEPS (Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport) avec l'IFAC et une salariée suit la formation Titre professionnel ADVF (Assistant de Vie aux Familles) avec le GRETA de la région havraise.

Quinze personnes sont malheureusement sans solution immédiate. Nous continuons d'accompagner ponctuellement cinq d'entre elles et plusieurs poursuivent leur parcours avec l'aide de Pôle Emploi.